

EL ESCÁNDALO DE LOS COSTES LABORALES EN EL PAÍS VASCO

**THE SCANDAL OF LABOUR COSTS
IN THE BASQUE COUNTRY**

**LAN KOSTEEN ESKANDALUA
EUSKAL HERRIAN**



As a Working Paper, it does not reflect any institutional position or opinion neither of EKAI Center, nor of its sponsors or supporting entities
EKAI Center seeks to do business with companies or governments covered in its reports. Readers should be aware that we may have a conflict of interest that could affect the objectivity of this report. Investors should consider this report as only a single factor in making their investment decision.

GARAIA INNOVATION CENTER, GOIRU 1,A MONDRAGON
TEL: 943250104 VITORIA-GASTEIZ 639641457
LEKEITIO 675701785 DURANGO 688819520
E-MAIL: info@ekaicenter.eu
[facebook.com/ekaicenter](https://www.facebook.com/ekaicenter) [scribd.com/EKAICenter](https://www.scribd.com/EKAICenter)

1. Hace ya tiempo que desde EKA Center venimos alertando sobre la urgencia de un contraste serio de las repetidas afirmaciones que, desde distintos ámbitos sociales y políticos, venían sustentando las políticas sociales y laborales puestas en marcha o propuestas para el futuro en el nivel excesivamente alto de nuestros costes laborales.

2. Como veníamos advirtiendo, estas repetidas afirmaciones transmitidas desde organizaciones empresariales, expertos y responsables públicos se basaban exclusivamente en que los costes laborales del País Vasco son “los más altos del Estado” o “muy superiores a la media del Estado”.

Como consecuencia de ello, se reclamaban repetidamente esfuerzos de contención o reducción salarial aparentemente imprescindibles para el mantenimiento de la competitividad de nuestras empresas.

3. Nuestra preocupación radicaba, en primer lugar, en la trascendencia de estas declaraciones, que parecían enfocar necesariamente el conjunto de nuestras políticas laborales y sociales en una única dirección. En segundo lugar, en la falta de voces críticas que matizaran, cuestionaran o puntualizaran estas afirmaciones.

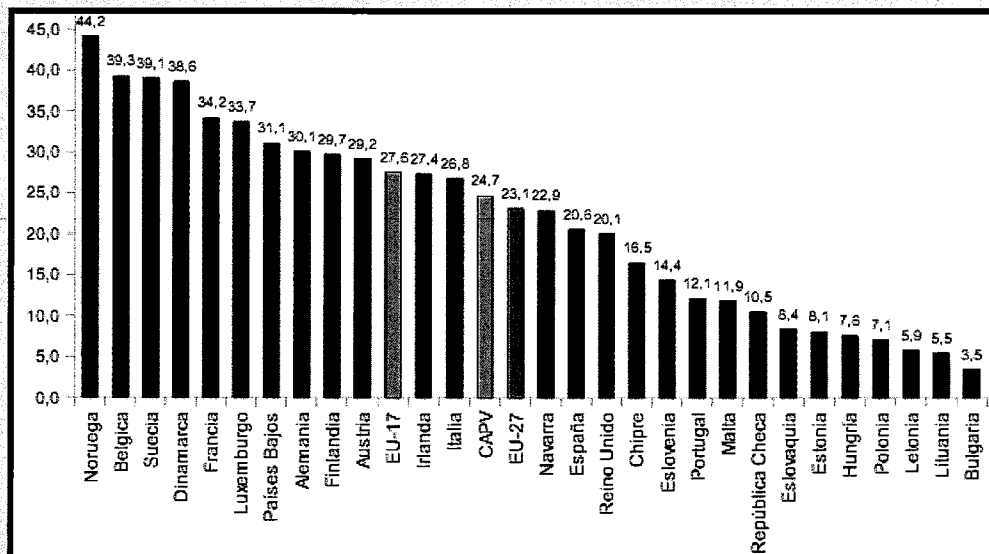
Finalmente, y sobre todo, en que estas afirmaciones parecían –asombrosamente- no tener en cuenta el superior nivel tecnológico y de productividad del País Vasco a la hora de contrastar si efectivamente nuestros mayores niveles salariales son o no excesivos.

4. La tarea a realizar al respecto era clara y sencilla: comparar nuestros niveles salariales con los de otros países y regiones europeos. Las informaciones que intentamos localizar al respecto no parecían en ningún caso entrar un análisis aparentemente simple desde un punto de vista estadístico.

5. Durante los últimos días, el sindicato ELA ha dado a conocer un sencillo análisis al respecto, con el título “Los costes laborales en Euskal Herria debajo de los de la zona euro. Gasteiz, 12 de octubre de 2012”. Como síntesis, este análisis recoge el siguiente cuadro:

**COSTE LABORAL TOTAL
(EUROS POR HORA)
EUROPA
AÑO 2011**

Fuente: Eurostat / INE



As a Working Paper, it does not reflect any institutional position or opinion neither of EKA Center, nor of its sponsors or supporting entities

EKA Center seeks to do business with companies or governments covered in its reports. Readers should be aware that we may have a conflict of interest that could affect the objectivity of this report. Investors should consider this report as only a single factor in making their investment decision.

6. Las conclusiones de estos datos parecen claras. Como se venía afirmando, los costes laborales / hora en la Comunidad Autónoma del País Vasco (24,7%) son netamente superiores a los de España (20,6%). Entre los Estados occidentales, también son muy superiores a los del Reino Unido (20,1%) y Portugal (12,1%). Y superiores también a la media del conjunto de la Unión Europea –EU-27- (23,1%).

Sin embargo, parece claro que, incluso con estos datos de carácter global por Estado, nuestros costes laborales no son desproporcionados, si tenemos en cuenta que se sitúan, como dice el informe del sindicato ELA, sensiblemente por debajo de la media de la Zona Euro –EU-17- (27,8%).

7. De particular relevancia es que, no ya los países más avanzados, sino otros Estados como Italia (25,9%) o Francia (34,2%), superan claramente a nuestra Comunidad Autónoma.

Una vez más, es esencial tener en cuenta que, lógicamente, una comparación con las regiones industriales de Italia o de Francia ofrecería datos sensiblemente más distanciados con respecto a la CAPV.

En el mismo sentido, los costes laborales en las regiones industriales tanto de otros países situados por encima de la media, como Alemania (30,1%) como la de otros situados por debajo como el Reino Unido (20,1%) se sitúan, necesariamente, sensiblemente por encima de la media de cada uno de los respectivos Estados.

Por otro lado, los Estados de dimensión reducida, que en sí mismos serían comparables con la CAPV como “regiones” no nos aportan mayor información, ya que todos ellos quedan claramente por encima de la media europea y sólo los países-regiones del Este de reciente incorporación a la Unión quedan por debajo.

En este sentido, bien puede decirse que la impresión que transmiten estos datos es “moderada”. Una comparación regional ofrecería lógicamente datos que reflejarían una situación diferencial entre la Comunidad Autónoma Vasca y otras regiones industriales avanzadas en la que nuestro nivel relativo de costes laborales resultaría sensiblemente menor al recogido en este cuadro.

8. A la espera de estos datos más precisos, sí resulta evidente que nuestra comunidad autónoma no tiene un problema de excesivos costes laborales.

El hecho de que análisis de esta sencillez no hayan tenido una difusión anterior y mayor es lo que, en nuestra opinión, adquiere el carácter de “escándalo”.

9. Porque no estamos haciendo referencia a una cuestión de interés estadístico o de un interés político secundario, sino a una referencia central en la política económica y en las políticas sociales y laborales de nuestro país.

10. Que durante años se haya bombardeado a la sociedad vasca con un reiterado mensaje sobre el altísimo riesgo que para el futuro de nuestro país representan los elevados costes salariales, la imperiosa necesidad de reformas laborales que aseguren su contención, el carácter prioritario que las políticas de desarrollo

As a Working Paper, it does not reflect any institutional position or opinion neither of EKAï Center,
nor of its sponsors or supporting entities

EKAï Center seeks to do business with companies or governments covered in its reports. Readers should be aware that we may have a conflict of interest that could affect the objectivity of this report. Investors should consider this report as only a single factor in making their investment decision.

deben otorgar a este objetivo, etc., puede ser explicable desde la perspectiva de las organizaciones empresariales, casi obligadas por su propia función a defender la contención de los costes laborales. Pero es inexplicable que nuestras universidades, expertos, grupos políticos y entidades públicas no hayan sido capaces de clarificar ante la sociedad cuál es la realidad de nuestra situación.

11. Clarificar que no tenemos un problema de excesivos costes laborales es esencial para reorientar nuestra política económica, desde una estrategia de contención de costes hacia la única estrategia viable y por la que EKAI Center viene apostando reiteradamente: una estrategia de elevación de nuestro equipamiento tecnológico a través de una reactivación del impulso político y del esfuerzo presupuestario y de las cada vez más urgentes reformas estructurales en los sistemas educativo y de investigación.

12. Una vez más, el que este tipo de confusiones y desorientación se hayan mantenido en el tiempo no es sólo responsabilidad de nuestros responsables públicos sino también de la respectiva oposición política. Estamos ante un momento clave para nuestro futuro, en el que necesitamos un punto de inflexión en nuestra política económica, basado, sobre todo, en un nivel de seriedad, compromiso y autoexigencia sensiblemente superior y que aspire al menos a responder al nivel exigido por nuestra sociedad.

As a Working Paper, it does not reflect any institutional position or opinion neither of EKAI Center,
nor of its sponsors or supporting entities

EKAI Center seeks to do business with companies or governments covered in its reports. Readers should be aware that we may have a conflict of interest that could affect the objectivity of this report. Investors should consider this report as only a single factor in making their investment decision.